

赵荔个人简历

姓名	赵荔	职称	教授
出生年月	1982.2	籍贯	湖北天门
电话	189 0178 2883	邮箱	zhaoli9905@126.com
研究领域	人工智能采纳、数智素养、企业伦理与社会责任		
主讲课程	统计实验(SPSS)、基于质性分析软件的文献统计与分析、基于爬虫软件的大数据挖掘等		



个人简介

赵荔，毕业于复旦大学管理学院，管理学博士。英国考文垂大学战略与领导力研究中心访问学者。在国际权威期刊《International Journal of Operations & Production Management》《Journal of Business Research》《IEEE Transactions on Engineering Management》《Journal of Enterprising Culture》等，以及《外国经济与管理》等国内期刊发表论文 50 余篇，论文曾被“中国人民大学复印报刊资料”全文转载。政府决策咨询专报曾被中央办公厅内参采纳、副国级领导人批示。SSCI 一区《IEEE Transactions on Engineering Management》《Technology Forecasting and Social Change》期刊评审专家。曾获 2023 上海市大学生创新创业训练计划成果展“最佳创新创业教师及管理论文”。获 2016 年度“我心中的好老师”（全校共 5 人）、2012 年度“优秀班主任”、2013 年度“优秀党员”、2014 年度学校“先进工作者”等荣誉称号。

已发表的学术论文

1. Li Zhao(赵荔), Qile He, Kamal Muhammad Mustafa, O'Regan Nicholas. 2025. Technophobia and the manager's intention to adopt generative AI: The impact of self-regulated learning and open organisational culture. Journal of managerial psychology. (SSCI Q2、AJG 3 星)
2. 赵荔，招聘用 AI 效率高，算法歧视当防范，劳动报，2025.4
3. Zhao, L.(赵荔), Qile He, Guo, L., & Sarpong, D. 2024. Organizational Digital Literacy and Enterprise Digital Transformation: Evidence From Chinese Listed Companies. IEEE Transactions on Engineering Management. 71: 11884-11897. (SSCI/SCI Q1、AJG 3 星)
4. Li Zhao(赵荔), Qile He. 2022. Explicating the microfoundation of SME pro-environmental operations: the role of top managers. International Journal of Operations & Production Management. 42(4):500-25. (SSCI Q1、AJG 4 星)
5. ChangHua Hua, Li Zhao(赵荔, 通讯作者), Qile He, Ziguang Chen. When and How Workplace Ostracism Leads to Interpersonal Deviance: The Moderating Effects of Self-control and Negative Affect,

Journal of Business Research, 2023. 156. (SSCI Q1、AJG 3 星)

6. 赵荔, 闻岳春, 翟海燕, 赵静. 环保规制、伦理领导与中小企业亲环境[J].企业经济, 2022,41(05):117-125. (北大核心)
7. 赵荔.《社会热烈大型文献专题片*****》(因保密原因无法提供成果名称完整信息), 2020.9. 政府决策咨询专报, (被中央办公厅内参采纳、副国级领导人批示)
8. 赵荔, 苏靖.制度压力与中小企业亲环境: 先前经验的调节作用[J].企业经济, 2019, 38(12):14-21. (北大核心)
9. Fei Zhu, Shea Xuejian Fan, Li Zhao(赵荔). Having Entrepreneurial Friends and Following Them? The Role of Friends Displayed Emotions in Students' Career Choice Intentions[J]. Journal of Enterprising Culture, 2019, 27(04):455-470.
10. 郭磊, 郭湖斌, 赵荔.基于改进 K-Means 算法的电商用户聚类分析和应用研究[J].商场现代化, 2019(20):5-8.
11. 赵荔, 张瑛, 赵静.情景模拟教学在评价中心技术中的应用[J].文教资料, 2019(10):185-187.
12. 赵荔, 赵静.用行动教学缓解大学生学习倦怠[J].文教资料, 2019(09):209-210.
13. Li Zhao(赵荔), Haiyan Zhai. The Empirical Research of Bricolage Theory Based on Entrepreneurial Management and the Building of Social Network[J], Journal of Advanced Oxidation Technologies, 2018, 21(2).
14. 赵静, 赵荔.“僵尸企业”预警框架构建[J].财会月刊, 2017(33):29-34. (北大核心)
15. 赵荔, 苏靖, 赵静.“互联网+”新业态中的女性创业特性分析——基于 47 位最值得关注创业女性榜单[J].企业经济, 2017, 36(09):100-105. (CSSCI 扩展版)
16. 赵荔, 赵静.大学生学习倦怠的影响因素分析[J].教育现代化, 2017, 4(36):285-287.
17. 赵荔.近十年国内外大学生学习倦怠研究进展[J].文教资料, 2017(10):201-202+205.
18. 陆慧, 赵荔.通货膨胀状态下我国粮食价格波动对消费者的影响研究[J].金融经济, 2016(22):72-74.
19. 赵荔, 杨海儒.隐性知识视角的企业家能力形成机理分析[J].科技管理研究, 2014, 34(20):119-122. (CSSCI)
20. 谢婷, 梁鹏, 余宝润, 赵荔.社会网络特征对企业家隐性知识学习的影响研究述评[J], 考试周刊, 2014(41):25-26.
21. 赵荔, 陆慧.“双师制”在上海经管类高校产学研合作教育中的应用[J].考试周刊, 2013(49):153-155.
22. 赵荔, 翟海燕.幸福管理——人力资源管理实践的新课题[J].考试周刊.2013(63):192-194.
23. 赵荔.创业失败学习的实证研究[J].企业经济, 2012, 31(11):25-28. (CSSCI 扩展版)
24. 赵荔, 张慧文.大学教师人际关系网络及其对职业成功的影响研究[J].考试周刊.2012(43):152-153.
25. Shuyi Zhang, Li Zhao(赵荔).The Trends and Challenges of Higher Education in China. Cases on

Innovations in Educational Marketing: Transnational and Technological Strategies edited by Drs. Purnendu Tripathi and Siran Mukerji[M]. IGI Global publication.2011.

26. 赵荔,丁栋虹.创业学习实证研究现状探析[J].外国经济与管理, 2010, 32(07):8-16. (CSSCI, 中国人民大学复印报刊资料《企业管理研究》2010 第 12 期全文转载)
27. 赵荔.企业家学习研究的理论模型回顾[J].中国集体经济, 2010(33):60-62.
28. 赵荔.企业家隐性知识的形成机理探析[J].中国集体经济, 2010(19):124-125.
29. 丁栋虹, 赵荔.企业家精神的三大要素:创新、机会识别和冒险——来自企业家排行榜的证据[J].上海管理科学, 2009, 31(03):93-97. (CSSCI)
30. 赵荔.企业家隐性知识水平差异的影响因素分析[J].科技管理研究, 2009, 29(06):334-335. (CSSCI)
31. 丁栋虹, 赵荔.企业家隐性知识水平差异研究:一个概念模型[J].科技进步与对策, 2009, 26(08):149-152. (CSSCI)
32. 罗帆, 赵荔.我国航空公司人力资源危机预警管理系统[J].武汉理工大学学报(信息与管理工程版), 2008(01):157-160.
33. 赵荔, 罗帆.目标设置理论在高校教师激励中的应用[J].湖北工学院学报.2004(06):13-15.

会议论文

34. 赵荔, 何其乐, 管理者如何应对技术焦虑: 生成式 AI 采纳中的自我调节学习与组织文化的作用, 第 12 届中国人力资源管理论坛, 2024.10. (受邀做报告)
35. Li Zhao(赵荔), Qile He, Digitalization of operations management in service companies: Senior executives' responses to paradoxical tensions, 2024EurOMA, 2024.7. (受邀做报告)
36. 赵荔, 组织数字素养视角下的企业数字化转型, 上海管理科学论坛, 2023.6. (受邀做主题演讲)
37. 赵荔, 数字化转型下的企业社会责任研究趋势, 上海管理科学论坛, 2022.5. (受邀做主题演讲)
38. ChangHua Hua, Li Zhao(赵荔), Qile He, Ziguang Chen. Impact of workplace ostracism on interpersonal deviance: A self-control and negative affect perspective. BAM 2022 Conference, 7-8 Aug, 2022. (受邀做报告)
39. 赵荔, Qile He, Hubin Guo. An investigation of the industrial symbiosis of regional logistics ecosystems, 29th EurOMA Conference, 2022.7. (受邀做报告)
40. Li Zhao (赵荔), Qile He. Unpack the Black Box of SME Pro-environmental Practice: The Role of Owner-managers and Top-managers, the 2021 European Operations Management Association (EurOMA) Conference, 4-5 July, 2021, UK. (受邀做报告)
41. 赵荔, 中小企业高管特质与企业环境行为, 2020 年人力资源及风险管理研讨会, 2020.1. (受邀做报告)

42. Li Zhao(赵 荔) , Qile He. Does place attachment matter? Top-management characteristics,institutional pressures and SMEs' pro-environmental behavior. The 2018 European Operations Management Association (EurOMA) Conference, 24-26 June, 2018, Hungary. (受邀做报告)

43. Luo Fan , Zhao Li(赵 荔) , Gary N. McLean.Human Resource Problems and Management Innovation in the Airlines of China .Working paper published in Management innovation Conference of Wuhan Science and Technology University[C].2005.10. (受邀做报告)